

## Ustawa o ochronie sygnalistów – wkrótce nowe regulacje w polskim prawie

W polskim porządku prawnym wciąż brak jest znanych już w Europie i na świecie regulacji dotyczących tzw. *whistleblowingu* i ochrony sygnalistów. To ma się zmienić 16 grudnia 2021 roku.

Zgodnie z unijną dyrektywą, Polska ma zaimplementować przepisy dotyczące ochrony sygnalistów do 16 grudnia 2021 roku, **a te mają zacząć obowiązywać już od 17 grudnia 2021 roku.**

Nowe przepisy z całą pewnością będą nakładały nowe obowiązki na przedsiębiorców zatrudniających pracowników, natomiast ich zakres wciąż pozostaje nieznanym.

W wykazie prac legislacyjnych pojawiły się jednak główne założenia projektu, które przybliżą charakter nowych obowiązków nakładanych na podmioty gospodarcze oraz zakresu udzielanej ochrony sygnalistom.

Do kluczowych założeń projektu należą w szczególności:

- Zapewnienie ochrony sygnalistom pracującym zarówno w sektorze prywatnym, jak i publicznym.
- Gwarancje i środki prawne przewidziane w projekcie będą przysługiwały sygnaliście niezależnie od podstawy i formy zatrudnienia lub świadczenia usług (np. kontrakt menadżerski, wolontariat, staż).
- Obowiązek utworzenia wewnętrznych kanałów zgłoszeń nieprawidłowości dotyczyć będzie wszystkich podmiotów zatrudniających co najmniej 50 pracowników (\*z wyjątkiem sektora finansowego – ten jest objęty obowiązkiem niezależnie od ilości zatrudnionych).
- Wewnętrzna procedura będzie musiała spełniać minimalne wymogi określone w ustawie, m.in.: (i) wyszczególnienie komórek organizacyjnych lub osób przyjmujących zgłoszenia, (ii) sposoby zgłaszania i potwierdzania przyjęcia zgłoszenia oraz terminy realizowanych czynności.
- Pracodawca będzie obowiązany zapewnić właściwą organizację przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń, w tym ochronę poufności tożsamości osoby dokonującej zgłoszenia i osoby, której dotyczy zgłoszenie.
- Brak wewnętrznych kanałów dokonywania zgłoszeń nie będzie wyłączał możliwości zgłoszenia naruszenia prawa (może być dokonane za pośrednictwem zewnętrznych kanałów lub w drodze ujawnienia publicznego).

Ochrona stosunku pracy sygnalistów – wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy będącej podstawą świadczenia towarów lub usług przez pracodawcę będzie bezskuteczne, a zgłaszający będzie miał prawo dochodzenia odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę.

Szczegółowe założenia projektu ustawy znajdują się na stronie BIP pod numerem projektu **UC101**.

W przypadku pytań lub wątpliwości, uprzejmie pozostajemy do Państwa dyspozycji.

**Konrad Orlik**

**Adwokat | Partner Zarządzający**

M: +48 500 212 149

E: k.orlik@orlikpartners.com

**Julia Ziemska**

**Aplikant adwokacki | Prawnik**

M: + 48 571 259 773

E: j.ziemska@orlikpartners.com